

Про дієвість кадрового резерву районної державної адміністрації та підвищення кваліфікації осіб, зарахованих до нього

Кадровий резерв на посади державних службовців Компаніївської районної державної адміністрації на 2013 та 2014 роки сформовано відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2001 року №199 “Про затвердження Положення про формування кадрового резерву для державної служби”, Порядку формування кадрового резерву для державної служби Компаніївської райдержадміністрації, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 17 жовтня 2008 року №652-р.

Щорічно, протягом четвертого кварталу, проводиться робота щодо формування та погодження із заступниками голови райдержадміністрації списків осіб, рекомендованих для зарахування до кадрового резерву.

Список осіб, зарахованих до кадрового резерву для державної служби на 2014 рік затверджений розпорядженням голови районної державної адміністрації від 28 січня 2014 року № 10-в „Про кадровий резерв для державної служби Компаніївської районної державної адміністрації на 2014 рік”.

Список осіб, зарахованих до кадрового резерву для державної служби на 2013 рік затверджений розпорядженням голови районної державної адміністрації від 02 січня 2013 року № 1-р „Про кадровий резерв для державної служби Компаніївської районної державної адміністрації на 2013 рік”.

У кадровий резерв на 2014 рік зараховано 70 осіб, з них у віці до 30 років –17 осіб, до 40 років – 35 осіб.

До кадрового резерву зараховані працівники райдержадміністрації та працівники установ і організацій, які мають відповідну освіту, досвід роботи, бажання працювати на державній службі та особи, рекомендовані конкурсними комісіями для зарахування до кадрового резерву. Всі особи зараховуються до кадрового резерву за їх письмовою згодою.

В райдержадміністрації робота з кадровим резервом проводиться відповідно до річного плану, який включає: підвищення кваліфікації і періодичне навчання у відповідних навчальних закладах, стажування, залучення претендентів до виконання доручень, пов'язаних з можливою майбутньою роботою, участь у роботі семінарів, нарад, колегій з питань діяльності державних органів.

Відомості про роботу, проведеною з особою, яка перебуває у кадровому резерві, заносяться до Картки особи, яка зарахована до кадрового резерву для державної служби.

У 2013 році в райдержадміністрації та її структурних підрозділах пройшли стажування 14 осіб, з них 7 осіб зараховані до кадрового резерву та 7 осіб пройшли стажування перед призначенням на посади. Дві особи з числа зарахованих до кадрового резерву райдержадміністрації виконували обов'язки за вакантною посадою.

У 2013 році призначено 3 особи з кадрового резерву, що становить 14 % від загальної кількості призначених державних службовців.

Кадровою службою райдержадміністрації проводиться робота щодо безперервності підвищення кваліфікації державних службовців та виконання плану-графіка підвищення кваліфікації працівників райдержадміністрації.

У 2013 році план-графік підвищення кваліфікації виконано. Зокрема, пройшли навчання: в Центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації 26 осіб за програмою тематичного короткотермінового семінару, 26 осіб за професійною програмою та 3 особи пройшли навчання за програмою постійно діючого семінару.

Проте, в роботі з кадровим резервом в райдержадміністрації та її структурних підрозділах є ряд недоліків та невирішених проблем.

Низькою є дієвість кадрового резерву. Призначено на посади лише 3 особи з кадрового резерву, що становить 14 % від загальної кількості призначених державних службовців.

З метою забезпечення дотримання нормативно-правових актів з питань державної служби в райдержадміністрації та її структурних підрозділах:

1. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

1) забезпечити виконання постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2001 року №199 «Про затвердження Порядку формування кадрового резерву для державної служби» та розпорядження голови районної державної адміністрації від 17 жовтня 2008 року №652-р «Про затвердження Порядку формування кадрового резерву для державної служби районної державної адміністрації у новій редакції»;

2) забезпечити виконання плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців райдержадміністрації згідно з розпорядженням голови Кіровоградської обласної державної адміністрації та голови Кіровоградської обласної ради від 28 січня 2014 року №18-р/29-гр «Про підвищення кваліфікації працівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій у 2014 році» у державному навчальному закладі «Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації».

2. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на керівника апарату районної державної адміністрації Володько Н.І.

**Голова районної
державної адміністрації**

Л.ЖИТНЯ